

# CURRICULUM VITAE



**Naam** Boer  
**Voornaam** Corine  
**Geboortedatum** 28-7-1961  
**Adres** De Spil 26  
**Plaats** Alblasserdam  
**Postcode** 2954 PB  
**Telefoon** 06-43456713  
**E-mail** corine.boer@gmail.com  
**Internet** www.gewoonsolo.nl  
www.linkedin.com/pub/corine-boer/23/647/216

**Persoonlijk profiel** Ik ben een echte netwerker, een verbinder en ik geloof in de kracht van samenwerken: naast mensen staan en van daaruit kijken waar we samen naar toegaan.

Stressbestendig, resultaatgericht en houd ervan om orde te scheppen in complexe situaties. Vanuit deze eigenschappen schakel ik van strategie naar uitvoering, van bestuurstafel naar werkvloer. In korte tijd maak ik vanuit verschillende perspectieven omgevings- en organisatieanalyses en stel ik de juiste oplossingsrichting voor. Ik ben daarbij in staat om op een moderne wijze invulling te geven aan coalities en netwerkstructuren.

**Opleidingen** Driving Government Performance, HARVARD, Boston 2006  
Master in Public and Non Profit Management, TIAS Business School Tilburg 2006  
VO Management Organisatie en Beleid, Hogeschool Rotterdam, 1999  
Akte volledig bevoegd onderwijzer, PA Rotterdam, 1985  
Akte van Bekwaamheid Hoofdleidster, PA Rotterdam, 1981  
Akte van bekwaamheid leidster in het kleuteronderwijs, PA Rotterdam, 1980

**Trainingen/ cursussen** Cursus sociale architectuur, International school of Social Architecture, maart 2011  
Cursus Doeltreffend Projectmanagement, Utrecht 2002  
Leergang effectief functioneren, Breda 1994  
Studiereis community care, Arizona 2004

**Wat zeggen anderen over mij** 'Deskundig, rolvast en betrokken. Dit zijn de kenmerken van Corine Boer als In voor Zorg! coach. Corine ondersteunt de RSZK bij de verandering naar netwerksturing, gericht op cliënten, hun familie en de medewerkers en gericht op de organisatie als geheel en de omgeving. Met als resultaat: meer verbinding met elkaar. En dat is nu juist de bedoeling!'. *Marie-Antoinette Bäcker, zelfstandig (bestuurs-)adviseur voor organisaties met een maatschappelijke doelstelling.*

'Managers en bestuurders kunnen rekenen op haar treffende observaties, of het nu gaat om organisatiecultuur, financiële structuur en strategische keuzes. Zij zet gewenste veranderingen in gang en zorgt daarbij voor een breed draagvlak in uw organisatie. Zo begeleidt ze uw organisatie via de ingezette nieuwe koers naar merkbare positieve resultaten'. *Johan Willemse, eigenaar Johan Willemse bv, interim bestuurder.*



# ACTIVITEITENOVERZICHT

November 2016 -  
December 2018

Functie: Projectleider Experiment persoonsvolgende zorg, sector GZ, VWS

Doel van het experiment is het vergroten van de mogelijkheden van cliënten om zorg te kiezen die het beste bij hun wensen, behoeften en manier van leven past. Om dat doel te halen worden in het experiment een aantal lijnen uitgezet:

- Versterken van de positie van de cliënt in dat keuzeprocess.
- Vergroten van de keuzemogelijkheden en keuzevrijheid voor de cliënt door het presenteren en bieden van een gedifferentieerd zorgaanbod in de regio.
- Alsmede zorgverlening, die qua aard, omvang en locatie zoveel mogelijk aansluit en blijft aansluiten bij de concrete vraag van de cliënt.
- Het beter in beeld krijgen van de keuzemogelijkheden en -processen vooraf, tijdens en na de zorgverlening in de WLZ.

Oprichting:

- De activiteiten bestaan uit het activeren en inspireren van deelnemende partijen om persoonsvolgende zorg vorm en gevolg te geven, het leiden en structureren van het experiment en het zorgdragen voor een goede afstemming met de landelijke stuurgroep en het tweede regionale experiment in Zuid-Limburg. De projectleider rapporteert aan de Rotterdamse regionale stuurgroep.
- Daarnaast speelt de projectleider een rol bij de landelijke en regionale monitoring van het experiment dat wordt uitgevoerd door een onafhankelijk onderzoeksbureau. Werkzaamheden bestaan uit het faciliteren, begeleiden en aansturen van de onderzoeksactiviteiten.
- De projectleider draagt zorg voor een goede voorlichting en communicatie over de plannen en resultaten van het experiment aan cliënten en andere betrokken partijen in de regio.
- Ten slotte zal de projectleider met vaste regelmaat evalueren en lessen en effecten rapporteren op basis van het proces en de uitkomsten van het experiment. Met daarbij bijzondere aandacht voor de keuzevrijheid en beleving van de cliënt.

Januari 2015-  
Februari 2017

Functie: Projectleider reorganisatie bij SEIN. Expertisecentrum voor mensen met epilepsie, Sector VG.

Oprichting: Het opnieuw inrichten van de organisatiestructuur. Realiseer nauwe samenwerking tussen de diensten woonzorg en dagbesteding. Houd hierbij rekening met de ondersteuningsmethodiek, de nieuwe bekostiging alsook met vigerende beleidsregels en leveringsvoorwaarden.

Resultaat: Door middel van het ontwikkelen en uitvoeren van deze reorganisatie onder de noemer van project de Wending is gerealiseerd:

-een nieuw functiehuis voor alle medewerkers betrokken bij wonen en werken.

-een duidelijke scholingseis voor de verschillende functies.

-een helder scholingsaanbod.

-de invoering van het individueel als ook teamportfolio. Dit is een leer-, ontwikkel- en reflectie instrument voor medewerkers. De individuele inbreng in deze samenwerking is aan de orde, maar wel altijd in relatie tot de opdracht van de organisatie en wensen en behoeften van cliënten.

Juni 2014 –  
Februari 2015

Functie: Projectmanager

Oprichting: Het oprichten van een sector overstijgend consortium in de gemeente Ridderkerk.

De transitie van AWBZ naar WMO, ZvW en WLZ heeft verstrekkende gevolgen evenals de uitvoering van de participatie en jeugdwet. Ridderkerk wil meer doen dan sociale wijkteams formeren. Ook de transitie van woningbouwcorporaties heeft invloed op de lokale samenleving. De gemeente Ridderkerk, zorgorganisatie Riederborgh, en Woonvisie hebben mij gevraagd een breed consortium van aanbieders samen te brengen opdat zij gezamenlijk voor en met inwoners van Ridderkerk een integraal wijkconcept voor zorg, wonen, welzijn, werken en onderwijs kunnen ontwikkelen.

Resultaat: Een heldere visie van partijen op de wijk- en buurt. Een ondertekend convenant voor verdere samenwerking.

# ACTIVITEITENOVERZICHT

Juli 2013 -  
December 2014

Functie: Senior In voor Zorg! Coach bij Riederborgh. Sector VVT.

Opdracht: Ondersteun en coach de bestuurder en managers bij het transformeren van een intern gerichte organisatie naar een open en op de samenleving gerichte organisatie. Ondersteun de organisatie bij het formuleren van antwoorden op de volgende vragen:

- Een integraal, voor burgers naadloos, faciliterend wijkconcept voor wonen, welzijn en zorg. Hoe betrek je wijkorganisaties en stakeholders bij het plan en transitieproces?
- Hoe borg je het ontwikkelde wijkconcept?
- Hoe bewerkstelligen we een cultuuromslag zodat integraal samenwerken met vrijwilligers en mantelzorgers gewoon wordt?
- Hoe krijgen we bij medewerkers de gewenste omslag van 'zorgen voor' naar 'zorgen dat'?

Resultaat:

- De organisatie neemt deel aan een of meerdere sociale wijkteams.
- De Gasterij, voorheen restaurant van Riederborgh, is getransformeerd naar huiskamer van de wijk.
- De organisatie is bekend bij gemeenten en wordt ervaren als een betrouwbare samenwerkingspartner: oplossingsgericht, goed bereikbaar, vraaggericht, denkt mee, integraal etc.

Januari 2013 -  
November 2013

Functie: Senior coach bij RSZK, Bladel e.o. Sector VVT

Opdracht: In het kader van de transitie van AWBZ naar WMO, ZvW alsook voorbereidend op de WLZ is de vraag:

- Ondersteun en coach de organisatie bij het realiseren van wijk- en dorpsgericht werken.
- Ontwikkel en implementeer dit model in samenwerking met gemeenten, organisaties en burgers binnen de wijken en dorpen.

Resultaat: RSZK heeft aansluiting gevonden bij de wijkteams en is in alle buurt- en gemeenschappen vertegenwoordigd met haar medewerkers en diensten aan ouderen in de Kempen.

Juni 2011-  
Juni 2013

Functie: Senior In voor Zorg! Coach bij RSZK, Bladel e.o. Sector VVT

Opdracht: Coach, ondersteun en adviseer het bestuur en management op resultaat en proces bij het leren en ontwikkelen van management en medewerkers die verbonden zijn aan het ontwikkelen en implementeren van familie zorg. Hierbij moet ook de integratie tussen behandeldiensten, zorg en facilitaire diensten tot stand komen.

Resultaat: RSZK heeft met een systematische aanpak van familie zorg en een vernieuwende sturingsaanpak de dementiezorg geïntegreerd. Deze vernieuwde aanpak heeft vorm gekregen door middel van programmasturing en het instellen van een programmaraad bestaande uit diverse medewerkers van verschillende organisatorische eenheden. Met cliënt én familie wordt eerder in het werkproces vaker en beter afgestemd; de zelforganisatie van medewerker en manager is met 45% toegenomen. De successen in de dementiezorg zijn voor de raad van bestuur RSZK een overtuigend argument om in de totale bedrijfsvoering de aanpak van familie zorg door te voeren.

2011- 2012

Functie: Interimmanager behandeling, Kristal, Hoofddorp. Sector GZ/GGZ.

Centrum Kristal is een samenwerking van Rivierduinen en Ipse de Bruggen.

Opdracht:

- Ontwikkel eenduidige, werkbare taak en bevoegdhedenstructuur en implementeer deze.
- Bereid in samenwerking met de algemeen manager invoering van het in aanvang beoogde duaal management voor.
- In overleg en in opdracht van de directeur behandeldzaken moet een ordening en prioritering worden gemaakt in zake BOPZ en WGBO.

Simone de Jonge, manager algemene zaken Kristal: *"Toen jij bij ons kwam heb ik gezocht en dacht "dit is mijn 6e interimmanager behandeling! Ik wacht eens even af en steek er geen energie in". Als ik nu terugkijk wil ik je complimenteren met het resultaat waar we nu staan. Je bent voor ons op de barricade gegaan en hebt de organisatie laten zien waartoe wij in staat zijn'.*

# ACTIVITEITENOVERZICHT

2010- 2011

Functie: Adviseur, interimmanager RVE Midden Holland, Ipse de Bruggen, Waddinxveen. Sector VG/SGLVG wonen, dagbesteding, behandeling.

Opdracht:

- Breng advies uit aan bestuur en directie over de organisatieopbouw van de RVE Midden Holland,
- Beoordeel of het huidige management toegerust is voor de toekomstige taak.
- Maak een sluitende begroting voor de RVE.

2009-2010

Functie: Projectmanager Gelderland Noord, Philadelphia, Sector VG/SGLVG wonen, dagbesteding, behandeling.

De opdracht is tweeledig:

1. Breng woon- werk- en dagbesteding diensten organisatorisch samen.
2. Ontwikkel een training- en coaching traject met als eindresultaat voor iedere medewerker zodat deze:
  - Een duidelijke professionele houding heeft en deze richt op het ontwikkelperspectief van de individuele cliënt,
  - Een duidelijk visie heeft op wat de cliënt vraagt,
  - De cliëntvraag kan vertalen naar afspraken en doelen.

2009-2010

Functie: Coach, adviseur en interim-manager, Savant, Helmond. Sector VVT

Opdracht: Geef advies over de strategische positie van de verpleegkundige dienst in relatie met de toekomstige invoering van de WMO. En voer na goedkeuring van directie en bestuur het advies van de ondernemen acties uit.

Resultaat: Naast een duidelijke koers, maar liefst een stijging van het marktaandeel met 26% in een jaar en een fikse uitbreiding in functies met specialisten, wijkverpleegkundigen en zorgcoördinatoren. De bereikte resultaten liegen er niet om: de thuiszorg van Savant is niet meer weg te denken zowel intern als extern als professionele partner.

2007-2009

Functie: Adviseur en interim-manager, SWZ, Son en Breugel. Sector VG/LG.

Opdracht: De organisatie biedt woon-, werk- en behandeldiensten. Paviljoens zijn gebouwd op een voormalig kloosterterrein. Het terrein biedt beschutting en bescherming maar vormt tevens een belemmering voor inclusie. De wens is om van het terrein af te komen en meer zichtbaar te worden voor en in de lokale samenleving.

Resultaat: Cliënten kunnen in toenemende mate wonen en werken in de lokale omgeving in samenwerking met informele zorg van familie en vrijwilligers. Teamhoofden hebben middels een gestructureerde scholing geleerd wat het is om de rol van integraal manager op te pakken. De scholing is op maat gemaakt, intervisie en coaching zijn belangrijke instrumenten. SWZ biedt nu behandeldiensten en revalidatie aan burgers van de gemeente Son en Breugel en omgeving.

2007-2008

Functie: Adviseur en Projectmanager, Orion, Rotterdam. Sector GZ

De opdracht is tweeledig en start met een adviesvraag: adviseer de bestuurder bij de invoering van zorgzwaartepakketten (ZZP) met bijzondere aandacht voor de woongroepen voor mensen met autisme. Naar aanleiding van het advies is de vraag gesteld om het project "invoeren ZZP binnen Orion" uit te voeren en medewerkers te coachen om de verandering vorm en inhoud te geven.

Resultaat: Orion is zich gaan toeleggen op haar kerntaak: het begeleiden van cliënten en familie. Er is toegewerkt naar zelfstandige, autonome teams. Er is een huisvestingsplan op lange termijn gemaakt. De behandeldienst is gesaneerd. Er is samenwerking gezocht met behandelaren in de omgeving. Dit alles leverde naast een positief financieel resultaat ook een toename van kwaliteit van dienstverlening aan cliënten op.

1988-2007

Meerdere leidinggevende functies bij Stichting Pameijer in Rotterdam. Pameijer is een organisatie die mensen met een beperking ondersteunt in en met de samenleving. Sector: GZ en GGZ



# ACTIVITEITENOVERZICHT

1985-1988 Leerkracht op de interne school van het Sophia kinderziekenhuis sector kinder- en jeugdpsychiatrie  
1980-1985 Kleuterleidster in het basisonderwijs.

## Nevenactiviteiten

Organisator van workshops met als thema's sociale architectuur, transities, en rol van de manager.

1. De workshop "Durf jij uit het raam te leunen?" is ontwikkeld met financiering van het COCMA-onderwijsfonds. De workshop is gericht op middenkader van gemeenten en andere organisaties.
2. Tweemaal per jaar wordt de workshop "Spring naar het licht" georganiseerd. Deze is voor wethouders en bestuurders. De workshop gaat in op de strategische positionering van de organisaties in het netwerk.
3. In samenwerking met de Projectenbrigade zijn werkplaatsen voor verandering ingericht. Innovatie in de zorg en het sociale domein vergt vergaande samenwerking. De transitie slaagt alleen als alle betrokken partijen – gemeenten, organisaties, zorgverzekeraars en burgers – samen om tafel gaan en boven de eigen belangen uitstijgen.

Gespreksleider, gastvrouw op diverse congressen en themabijeenkomsten.

2013-heden Bestuurslid Axelhof, woonvoorziening voor jongvolwassen mensen met autisme in Houten.  
[www.axelhof.nl](http://www.axelhof.nl)

2013-2017 Expert coach bij de masterclass 'Managen van zelfsturende medewerkers', aangeboden aan medewerkers van deelnemende organisaties in het In voor Zorg! -programma.

2010-2015 Voorzitter van bewonersvereniging Prinsenhof in Rotterdam Alexanderpolder Ontmoetingscentrum Prinsenhof is in samenwerking met de organisaties Pameijer, Laurens, Woonstad en de deelgemeente tot stand gekomen. In het centrum zijn 120 buurtbewoners als vrijwilligers werkzaam. Dit zijn ouderen (55+) geïntegreerd met jongeren met een verstandelijke beperking. Zie ook [www.ontmoetingscentrumprinsenhof.nl](http://www.ontmoetingscentrumprinsenhof.nl)

